

CRITERIS DE LA INSPECCIÓ DE TREBALL AL CONTROL DE LA NORMATIVA SOBRE TEMPS DE TREBALL I HORES EXTRAORDINÀRIES

Benvolgut/da client/a:

L'Audiència Nacional ha emès dues sentències (Sentència 207/2015 de 4 de desembre de 2015 i Sentència 25/2016 de 19 de febrer de 2016) que han motivat que Inspecció de Treball hagi iniciat actuacions en matèria de control horari a fi de verificar el compliment dels horaris pactats.

Tota aquesta situació ha provocat que el Pla de Control 2016 de la Inspecció de Treball i de la Seguretat Social hagi endurit els controls i estigui incrementant les seves actuacions en la revisió del compliment del registre de jornada dels treballadors tant a temps parcial com a temps complet, pretenent d'aquesta manera evitar el frau en la realització d'hores extraordinàries.

En concret, d'acord amb la Instrucció 3/2016 sobre Intensificació del Control en Matèria de Temps de Treball i d'hores extraordinàries, s'exigirà a les empreses dins de l'actuació inspectora un registre de jornada en què s'han de tenir en compte que el registre de jornada és obligatori fins i tot quan no es realitzin hores extraordinàries. L'esmentada Instrucció també estableix que el registre de la jornada ha de ser diari i incloure l'horari concret d'entrada i sortida respecte de cada treballador. La comprovació de l'existència del registre haurà de poder realitzar-se en el centre de treball, per evitar la seva manipulació posterior.

Els objectius de la campanya es contemplen en dues vessants:

1. D'una banda intensificar el control del compliment de la normativa sobre temps de treball, en general, i de les hores extraordinàries en particular (màxim 80 hores a l'any), així com assegurar que es porta a terme l'adequada remuneració i cotització de les hores treballades.

2. D'altra banda, es vigilarà el compliment de l'obligació de realitzar el registre diari de la jornada i que es respecten els drets d'informació dels representants dels treballadors en la matèria.

Quines empreses han de ser inspeccionades?

Els principis orientadors per seleccionar a les empreses que seran inspeccionades es focalitzaran en aquests dos criteris:

1. Nombre de treballadors. Es seleccionaran empreses entre quatre i 50 empleats.

2. Sector d'activitat. Es seleccionaran empreses que exerceixin les següents activitats:

- Indústria manufacturera (en concret, empreses que pertanyin a la indústria de l'alimentació, tèxtil i confecció de peces de vestir, indústria del cuir i del calçat, arts gràfiques i fabricació de mobles).
- Comerç en general, incloent-se tant el que s'exerceix a l'engròs com al minorista.
- Reparació de vehicles de motor i motocicletes
- Serveis financers (excepte assegurances i fons de pensions)
- Activitats sanitàries i de serveis socials.

Durant les actuacions de la Inspecció es prestarà atenció a qüestions generals, com ara el compliment de les obligacions formals (activitat de l'empresa i horari, plantilla, tipus de contractes, registre de jornada diari, realització d'hores extraordinàries, etc.), així com entrevistes personals amb els treballadors i, si escau, els representants sindicals.



Com a empresari, recordeu que la Llei l'obliga a portar un registre de l'horari dels seus empleats. Serà indiferent que estiguin contractats a jornada completa o a temps parcial. Al seu torn ha d'implantar sistemes de control per elaborar i gestionar el registre de la jornada laboral. El registre diari de jornada ha d'existir en totes les empreses de forma obligatòria independentment de la grandària de les mateixes. També és indiferent l'activitat que exerceixin.

Per tant resulta fonamental per a l'empresari el registre d'horaris de la jornada pel que ha de disposar d'una plantilla per gestionar el seu control i fer un posterior lliurament al treballador.

L'empresa és lliure de triar el model o tipus de registre que vulgui per complir amb aquesta obligació. Per exemple, el registre es pot portar de forma electrònica mitjançant un sistema de fitxatges (amb targeta, empremta dactilar ...). També pot portar un registre manual amb la signatura del treballador.

Encara que no existeix un model oficial el document ha de contenir la següent informació:

- Identitat de l'empresa.
- Identificació del treballador.
- Especificació de la jornada de treball recollida en el contracte de treball.
- Detall de les hores laborals, ordinàries i complementàries, realitzades i desglossades per dia efectiu de treball.
- Signatura del representant legal de l'empresa.
- Rebut del treballador.

Atenció. Aquestes actuacions per part de la Inspecció de Treball i de Seguretat Social poden implicar sancions d'important calat per a les empreses que han de complir amb la normativa laboral en matèria de jornada de treball diària i realització d'hores extres.



Quin procediment se seguirà per la Inspecció?

D'una banda, s'inspecciona l'activitat en el propi centre de treball de l'empresa, i d'altra banda, es fa una comprovació documental després de la compareixença a les oficines de la Inspecció.

Doncs bé, un cop finalitzat aquest procediment i analitzada tota la informació recollida, l'actuació inspectora poden llançar els següents resultats:

En primer lloc, si hi ha registre i declaració d'hores extraordinàries, se supera el límit màxim anual de 80 hores, la Inspecció estén acta d'infracció per infracció greu, considerant una infracció per cada any investigat.

En segon lloc, si no hi ha registre i / o declaració d'hores extraordinàries, poden donar-se diferents supòsits:

- a) En absència de registre de jornada diària, la Inspecció ha de requerir l'empresari per al compliment de l'obligació i estendrà acta per infracció greu;
- b) Hores extraordinàries no declarades, estenent la Inspecció acta d'infracció per infracció greu per superació de la jornada màxima de treball que ha d'abastar el període d'un any natural, apreciant una infracció per cada centre de treball;
- c) Emmascarament de la retribució en conceptes salarials diferents;
- d) No comunicació als representants dels treballadors de les hores extres realitzades, procedint, prèvia denúncia dels representants, l'extensió d'acta d'infracció per infracció greu.

Les multes en aquest tipus d'incompliments poden ascendir a importants quanties dineràries (poden arribar fins als 6.250 €), de manera que els empresaris han d'actuar amb la màxima diligència en aquest camp.



En definitiva, aquelles empreses que no el tinguin ja han d'implementar sistemes de control (electrònic, informatius, manuals) a fi a gestionar el registre de jornada laboral i evitar d'aquesta manera eventuais sancions de la Inspecció.

Es poden posar en contacte amb aquest despatx professional per qualsevol dubte o aclariment que puguin tenir respecte d'això.

Una cordial salutació,

