

# **NOU REIAL DECRET-LLEI 28/2018 DE 28 DE DESEMBRE, PER LA REVALORITZACIÓ DE LES PENSIONS PÚBLIQUES I ALTRES MESURES URGENTS EN MATÈRIA SOCIAL, LABORAL I D'OCUPACIÓ**

Entrada en vigor el dia 30/12/2018 – Amb efectes des del dia 01/01/2019

En la present nota informativa us farem una breu pinzellada de les següents novetats contingudes al nou Reial Decret-Llei publicat el passat 28 de desembre de 2018.

1. REVALORITZACIÓ DE LES PENSIONS
2. NOVES BASES DE COTITZACIÓ MÍNIMES I MÀXIMES
3. NOVETATS RELATIVES ALS/A LES TREBALLADORS/ES PER COMPTE ALIÈ
4. NOVETATS RELATIVES ALS/A LES TREBALLADORS/ES PER COMPTE PROPI (AUTÒNOMS)
5. ALTRES NOVETATS (SISTEMA ESPECIAL AGRARI – SISTEMA ESPECIAL EMPLEATS DE LA LLAR, ETC.)

## **1. Revalorització de les pensions**

Per l'any 2019 s'ha incrementat la quantia de les pensions públiques de la següent manera:

- ü S'incrementen totes les pensions en un 1,6% respecte les quanties de l'any 2018
- ü Les pensions mínimes, en canvi, s'incrementen en un 3% respecte les quanties de l'any 2018
- ü Pel què fa les pensions de l'any 2018, es millora en un 0,1% la revalorització de les pensions feta als Pressupostos Generals de l'Estat del 2018 (publicats el 04/07/2018 i entrada en vigor el dia 05/07/2018)

La pensió màxima es situa a 2.659,41 € bruts mensuals per 14 pagues, que representen 37.231,74 € bruts anuals. En cas que es percebi la pensió màxima, aquesta no es revaloritzarà.

## **2. Noves bases de cotització mínimes i màximes**

Les bases de cotització mínimes i màximes del Règim general de la Seguretat Social augmenten. La base mínima augmenta en concordança a l'augment del Salari Mínim Interprofessional per l'any 2019 (Nota informativa del dia 02/01/2019).

- Base mínima: 1.050 €
- Base màxima: 4.070,10 € (s'incrementa un 7%)

Adjuntem un quadre resum de les bases de cotització màximes i mínimes en funció del grup de cotització del/de la treballador/a per compte aliè:

Grupos de Cotización	Base mínima	Base máxima
	Euros (Mes)	Euros (Mes)
1	1.466,40	4.070,10
2	1.215,90	4.070,10
3	1.057,80	4.070,10
4	1.050,00	4.070,10
5	1.050,00	4.070,10
6	1.050,00	4.070,10
7	1.050,00	4.070,10
	Euros (Día)	Euros (Día)
8	35,00	135,67
9	35,00	135,67
10	35,00	135,67
11	35,00	135,67
TOPE Máximo	4.070,10	
TOPE Mínimo	1.050,00	

### 3. Novetats relatives als/a les treballadors/es per compte aliè

ü Contractació temporal: aquells contractes temporals de durada determinada que tinguin una durada de 5 dies o inferior tindran un recàrrec en la cotització empresarial del 40% sobre la partida de les contingències comunes.

Per tant, qualsevol contracte temporal que duri 5 dies o menys, sigui quina sigui la causa d'extinció del contracte, tindrà una cotització substancialment més cara.

ü Cotització per contingències professionals: s'incrementa el tipus mínim de cotització per les contingències professionals a l'1,5%

ü Recaigudes en les baixes mèdiques d'incapacitat temporal: l'INSS serà competent per considerar si existeix recaiguda o no en un mateix procés d'IT fins el compliment del termini dels 365 dies de durada de la baixa mèdica

ü Contractes de formació i aprenentatge: aquest tipus de contractes estaran exempts de la cotització per formació professional (0,70% = 0,60% per part de l'Empresa i 0,10% per part de la persona treballadora)

ü Contracte indefinit d'emprenedors: queda derogat expressament a partir del dia 1 de gener de 2019, no podent-se celebrar. Es consideren vàlids tots aquells signats fins a 31 de desembre de 2018.

#### 4. Novetats relatives als/les treballadors/es per compte propi o autònoms (RETA)

Ü Inclusió obligatòria de la cotització per totes les contingències. A partir de l'entrada en vigor del present RD 28/2018 les persones adscrites al RETA que no ho tinguin cobert, hauran d'incloure totes les contingències en la cobertura de la cotització:

1. Contingències Comunes: 28,30%
2. Contingències Professionals: 0,90% (augment progressiu durant els anys 2020 i 2021)
3. Cessament d'Activitat: 0,70%
4. Mesures de formació, orientació professional i promoció de l'activitat emprenedora: 0,10%

La cotització total de totes les contingències per l'any 2019 representarà el 30% sobre la base de cotització que tingui la persona.

Pel què fa als/les treballadors/es autònoms/es societaris/àries (inclosos/es a l'article 305.2.b) de la LGSS):

- Nova base mínima de cotització = 1.214,10 € (fins ara era de 1.199,10 €).
- La cotització per contingències professionals no es realitzarà atenent al criteri de tipus únic (0,90%) establert pels/per les autònoms/es no societaris, sinó que es realitzarà en funció del CNAE de l'activitat principal de la societat a la qual estiguin adscrits/es.

Exclusions:

- a. Treballadors/es per compte Propi inclosos en el Sistema Especial de Treballadors per Compte Propi Agraris (SETA).
- b. Socis de cooperatives inclosos al Règim Especial de Treballadors por Compte Propi que disposin d'un sistema intercooperatiu de prestacions socials, complementari al Sistema Públic.
- c. Religiosos y religiosas de l'Església Catòlica.

Ü Bases de cotització 2019:

- Base mínima: 944,40 €
- Base màxima: 4.070,10 €

Aquestes bases tenen excepcions quan es tracta d'activitats com la venda ambulat o a domicili (CNAE's 4781, 4782, 4789, 4799)

La possibilitat d'escollir la base de cotització continua depenent de l'edat de la persona, segons la base actual que es vingui cotitzant. El canvi de base de cotització es pot fer 4 vegades l'any, és a dir, cada trimestre amb efectes a partir del trimestre següent.

Ü Elecció de mútua col·laboradora: aquells/es treballadors/es autònoms/es que tinguin la seva cobertura de la prestació econòmica d'incapacitat temporal a través de l'INSS hauran d'escollir una mútua col·laboradora de la Seguretat Social, no sent possible la continuïtat d'aquesta cobertura directament per part de l'INSS.

Aquesta elecció de mútua s'haurà d'escollir dins el termini de 3 mesos des del dia d'efectes del nou RD 28/2018 i el canvi d'entitat gestoria de la cobertura tindrà efectes a partir del dia 01/06/2019.

**En aquest supòsit, des del Departament Laboral de Casals Reig enviarem un avís a tots/es aquells/es clients/es que us trobeu afectats per aquesta novetat, per poder gestionar degudament el canvi.**

- ü Increment de la tarifa plana: la tarifa plana de cotització per autònoms inicials, que fins ara era de 50 € durant els primers 12 mesos, s'incrementa a 60 € durant els primers 12 mesos, quota en la qual s'inclou les contingències comunes i les contingències professionals.
- ü Increment de la durada del cessament d'activitat: s'incrementa la durada del cessament d'activitat per treballadors autònoms (CATA)

Período de cotización – Meses	Período de la protección – Meses
De doce a diecisiete. . . . .	4
De dieciocho a veintitrés. . . . .	6
De veinticuatro a veintinueve. . . . .	8
De treinta a treinta y cinco. . . . .	10
De treinta y seis a cuarenta y dos. . . . .	12
De cuarenta y tres a cuarenta y siete. . . . .	16
De cuarenta y ocho en adelante. . . . .	24»

## 5. Altres novetats

La nova normativa regula un gran ventall de novetats, que no només afecten als punts explicats a la present nota informativa, que resumeix les novetats més rellevants.

Ara bé, hi ha hagut canvis de regulació pel què fa a:

- Sistema especial d'empleats de la llar
- Sistema especial Agrari – Règim general
- Incentius a la reducció de la sinistralitat
- Pràctiques formatives a les empreses
- Sistemes de cotització en pluriactivitat
- Bonificacions al RETA en casos de reincorporació a la feina després de la maternitat
- Bonificacions al RETA en situacions d'incapacitat temporal de més de 60 dies de durada
- Prestacions (viduïtat, jubilacions, incapacitats permanents, etc.)
- Jubilació forçosa: possibilitat de tornar a ser regulada per Conveni Col·lectiu
- Nous supòsits d'infracció de les normes en matèria Laboral i de Seguretat Social

Per qualsevol dubte o aclariment us podeu posar en contacte amb el Departament Laboral.

**En cas que estiguin interessats en l'ampliació de la informació sobre algun aspecte o novetat, o bé en l'assessorament sobre alguna novetat no exposada en aquesta nota informativa, poden posar-se en contacte amb el Departament Laboral i sol·licitar cita per estudiar més concretament l'aspecte a ampliar i fer-li un assessorament a mida segons la seva situació concreta.**

Atentament,

Grup Casals Reig

25 de gener de 2019

