

## **NOU REIAL DECRET-LLEI 6/2019 DE 1 DE MARÇ, DE MESURES URGENTS PER LA GARANTIA DE LA IGUALTAT DE TRACTE I D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES EN L'OCUPACIÓ**

Entrada en vigor el dia 08/03/2019 – Excepte suspensió per naixement progenitor corresponsable – 01/04/2019 (amb aplicació gradual)

### **Suspensió del contracte per causa de naixement**

El Reial Decret-Llei 6/2019 estableix importants modificacions a la normativa sobre l'allargament de la suspensió del contracte de treball del progenitor corresponsable:

- ü Passa a parlar de “progenitor corresponsable” i no de “pare”, establint un llenguatge neutre per la varietat de situacions familiars existents en l'actualitat. Així, es deixen d'utilitzar els termes “prestació de paternitat” per anomenar-ho “suspensió per naixement”.
- ü La suspensió del “progenitor corresponsable” s'amplia fins a 16 setmanes, equiparant-lo a la mare biològica. Ara bé, aquesta nova regulació tindrà una aplicació gradual:

<b>FINS EL 31/03/2019</b>	<b>DEL DIA 01/04/2019 AL DIA 31/12/2019</b>	<b>DEL DIA 01/01/2020 AL DIA 31/12/2020</b>	<b>DEL DIA 01/01/2021 AL DIA 31/12/2021</b>
<b>MATERNITAT</b>	NAIXEMENT (PART I CURA DE MENOR DE 12 MESOS)	NAIXEMENT (PART I CURA DE MENOR DE 12 MESOS)	NAIXEMENT (PART I CURA DE MENOR DE 12 MESOS)
<b>16 Setmanes</b>	<b>16 Setmanes</b>	<b>16 Setmanes</b>	<b>16 Setmanes</b>
La mare pot cedir el dret a l'altre progenitor (excepte les 6 primeres setmanes)	La mare pot cedir fins a 4 setmanes a l'altre progenitor (excepte les 6 primeres setmanes)	La mare pot cedir fins a 2 setmanes a l'altre progenitor (excepte les 6 primeres setmanes)	No es permet la cessió del dret a l'altre progenitor
<b>PATERNITAT</b>	NAIXEMENT (PART I CURA DE MENOR DE 12 MESOS)	NAIXEMENT (PART I CURA DE MENOR DE 12 MESOS)	NAIXEMENT (PART I CURA DE MENOR DE 12 MESOS)
<b>5 Setmanes</b>	<b>8 setmanes</b>	<b>12 setmanes</b>	<b>16 setmanes</b>
De forma ininterrompuda, excepte acord amb l'Empresa es gaudeixi l'última setmana dins els 9 mesos des del part de l'altre progenitor (jornada completa o parcial)	2 setmanes obligatòriament després del part de l'altre progenitor (jornada completa o parcial i de forma interrompuda o acumulada)	4 setmanes obligatòriament després del part de l'altre progenitor (jornada completa o parcial i de forma interrompuda o acumulada)	6 setmanes obligatòriament després del part de l'altre progenitor i a jornada completa (la resta a jornada completa o parcial i de forma interrompuda o acumulada)

En cas de naixement múltiple s'estableixen 2 setmanes addicionals, una per cada una dels progenitors per cada fill/a diferent del primer.

Ens els casos d'adopció, guarda o acolliment també s'han modificat els terminis i durades de les suspensions dels contractes del progenitor corresponsable i amb aplicació gradual fins l'any 2021.

Per qualsevol dubte o aclariment us podeu posar en contacte amb el Departament Laboral.

**En cas que estiguin interessats en l'ampliació de la informació sobre algun aspecte o novetat, o bé en l'assessorament sobre alguna novetat no exposada en aquesta nota informativa, poden posar-se en contacte amb el Departament Laboral i sol·licitar cita per estudiar més concretament l'aspecte a ampliar i fer-li un assessorament a mida segons la seva situació concreta.**