

NOU REIAL DECRET-LLEI 8/2019 DE 8 DE MARÇ, DE MESURES URGENTS DE PROTECCIÓ SOCIAL I LLUITA CONTRA LA PRECARIETAT LABORAL EN LA JORNADA DE TREBALL

Entrada en vigor el dia 13/03/2019 – Amb entrades en vigor diferides en funció de la matèria afectada:

1. Entrada en vigor general – 13/03/2019
2. Entrada en vigor subsidi majors de 52 anys – 01/04/2019 (amb precisions)
3. Entrada en vigor dels articles 2, 4, 7 i 8 – 01/04/2019
4. Entrada en vigor nova regulació sobre el Registre de jornada (article 10) – 12/05/2019

En la present nota informativa us destaquem la nova regulació sobre l'obligatorietat de **Registre de jornada**, a banda d'altres novetats de menys abast:

1. REGISTRE DE JORNADA: OBLIGATORIETAT GENERAL
2. SUBSIDI DE DESOCUPACIÓ PER MAJORS DE 52 ANYS
3. PRESTACIONS FAMILIARS I QUANTIES DE LA PRESTACIÓ D'INCAPACITAT PERMANENT TOTAL
4. NOVES BONIFICACIONS: RÈGIM AGRARI I ATURATS DE LLARGA DURADA

1. Registre de jornada: obligatorietat general – ENTRADA EN VIGOR 12/05/2019

El nou Reial Decret-Llei 8/2019 estableix la modificació de l'actual article 34 de l'Estatut dels Treballadors:

- ü S'inclou l'obligació per part de les empreses de registrar la jornada laboral dels/de les treballadors/es, ja treballin a jornada parcial o a jornada completa
- ü Aquest registre ha de ser individual per cada treballador/a i diari, però no estableix per mitjà de quin mecanisme.
- ü El registre haurà d'incloure l'horari concret d'inici i finalització de la jornada de treball de cada persona
- ü L'empresa té l'obligació de guardar el registre de la jornada durant 4 anys
- ü Durant tot aquest termini, el registre de jornada ha d'estar a disposició de tots/es els/les treballadors/es, dels sindicats i de la Inspecció de Treball i Seguretat Social
- ü En cas que l'Empresa tingui Representació Legal dels Treballadors mitjançant comitès d'empresa o bé delegats sindicals i delegats de personal, caldrà que pacti amb ells com s'organitzarà i es documentarà aquest registre de jornada
- ü En cas que l'Empresa no tingui Representació Legal dels Treballadors, serà l'Empresari qui haurà de decidir l'organització i documentació el registre, sempre comunicant-ho a tot l'equip de treball

La finalitat d'aquesta mesura és la d'evitar que les empreses incompleixin la normativa sobre la jornada màxima (marcada per cada Conveni Col·lectiu aplicable) i les hores extraordinàries (80 hores de límit anual per sobre la jornada ordinària marcada pel Conveni Col·lectiu aplicable).

En relació a aquesta modificació de l'Estatut dels Treballadors sobre el registre de la jornada de les persones treballadores, també s'ha inclòs una modificació a la Llei d'Infraccions i Sancions en l'Ordre Social per establir la tipificació de l'incompliment d'aquesta nova obligació de l'Empresa:

- ü En cas d'incompliment, la falta serà considerada Falta Greu i depenent dels factors agreujants o atenuants, es poden aplicar sancions econòmiques d'entre 626 € i 6.250 €.

L'obligatorietat del registre de jornada entrarà en vigor a partir del proper 12/05/2019

2. Subsidi de desocupació per majors de 52 anys – ENTRADA EN VIGOR 01/04/2019

En aquest aspecte, el nou Reial Decret-Llei 8/2019 modifica el següent:

- ü Es redueix l'edat d'accés a aquest subsidi, que passa dels 55 anys d'edat als 52 anys
- ü No és necessari haver complert els 52 anys en el moment en què es produeixi el fet causant motiu del subsidi, però s'ha d'haver estat inscrit com a demandant d'ocupació fins al compliment de l'edat que permet l'accés
- ü El subsidi es pot percebre fins al compliment de l'edat ordinària de jubilació
- ü Per tenir dret al subsidi, ja no es tenen en compte les rendes de la unitat familiar del sol·licitant

3. Prestacions familiars i quanties de la prestació d'incapacitat permanent total

El Reial Decret-Llei 8/2019 incrementa les prestacions familiars de la Seguretat Social en la modalitat no contributiva, així com els límits d'ingressos per a l'accés a dites prestacions. ENTRADA EN VIGOR 01/04/2019

També incrementa les quanties mínimes d'aquesta pensió en la seva modalitat contributiva quan deriven de malaltia comuna per a menors de 60 anys per l'any 2019. ENTRADA EN VIGOR 13/03/2019

- ü Quantitat mínima amb cònjuge a càrrec o sense cònjuge (unitat econòmica unipersonal): 6.991,60 €
- ü Quantitat mínima amb cònjuge no a càrrec: 6.930 €

4. Noves bonificacions: règim agrari i aturats de llarga durada – ENTRADA EN VIGOR 01/04/2019

ATURATS DE LLARGA DURADA:

L'empresa que contracti persones desocupades de llarga durada podrà bonificar la contractació si es compleixen els següents requisits:

- ü La persona contractada haurà d'haver estat inscrita a l'Oficina d'Ocupació durant un període mínim de 12 mesos dins els 18 mesos immediatament anteriors a la contractació.
- ü El contracte ha de ser indefinit



ü La bonificació consistirà en la bonificació sobre la quota empresarial de:

- 108,33 € mensuals (1.300 € anuals) en cas de contractes a homes
- 125 € mensuals (1.500 € anuals) en cas de contractes a dones
- Les bonificacions s'aplicaran proporcionalment en cas de contractes indefinits a temps parcial
- La durada de les bonificacions serà de 3 anys, durant els quals s'haurà de mantenir l'ocupació a la persona contractada
- També s'haurà de mantenir el nivell d'ocupació de l'empresa
- En cas d'incompliment d'algun dels requisits s'haurà de reintegrar els imports de la bonificació

RÈGIM AGRARI: TRANSFORMACIÓ DE CONTRACTES TEMPORALS A INDEFINITS

Els empresaris inclosos en el Sistema Especial Agrari (SEA) i ocupin treballadors per compte aliè tindran una bonificació a les quotes de la Seguretat Social quan transformin contractes temporals en contractes indefinits abans del dia 01/01/2020, és a dir, durant l'any 2019.

Les bonificacions tenen les següents característiques:

- ü En funció del grup de cotització de la persona contractada i en funció de si es tracta d'homes o dones hi haurà bonificacions variables, que consistiran en quanties fixes mensuals o bé la garantia d'una quantia màxima de cotització mensual.
- ü La bonificació serà aplicable durant els 2 anys següents a la data d'efectes de la transformació del contracte en indefinit.

Per qualsevol dubte o aclariment us podeu posar en contacte amb el Departament Laboral.

En cas que estiguin interessats en l'ampliació de la informació sobre algun aspecte o novetat, o bé en l'assessorament sobre alguna novetat no exposada en aquesta nota informativa, poden posar-se en contacte amb el Departament Laboral i sol·licitar cita per estudiar més concretament l'aspecte a ampliar i fer-li un assessorament a mida segons la seva situació concreta.

Atentament,

Grup Casals Reig

11 d'abril de 2019

